

## **ГЛАВА ПЪРВА. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Раздел I „Обхват, цел и принципи”**

**Чл. 1.** Тези вътрешни правила регламентират условията и реда в Медицински център „ДИАНАМЕД 2001“ ЕООД за защита на лицата, чиито сигнали подадени в администрацията на дружеството, съдържат твърдения за наличие на нарушения – действия или бездействия, които са незаконосъобразни и са свързани с българското законодателство или актовете на ЕС.

**Чл. 2.** Настоящите вътрешни правила имат за цел осигуряване на защита на лицата, подали сигнали за нередности (наричани на места по-долу в текста съкратено сигнали) чрез предприемане на конкретни мерки за това.

**Чл. 3.** Лица, които са подали сигнали за нередности в Медицински център „ДИАНАМЕД 2001“ ЕООД, придобили информация за нарушения в работен контекст, са:

1. лица със статут на „служители“ или „работници“;
2. еднолични собственици на капитала и лица, принадлежащи към управителен орган, включително членове без изпълнителна власт, както и доброволци и платени, или неплатени стажанти;
3. всички лица, работещи под надзора и ръководството на изпълнители, подизпълнители и доставчици.
4. Настоящите правила се прилагат също и за сигнализиращи лица, при които информацията за нарушения е придобита при работни взаимоотношения, които са приключили, или лица, чиито работни взаимоотношения тепърва предстоят в случаите, когато информацията е получена по време на процеса на набиране на персонал.

Мерките за защита на лицата, подаващи сигнали за нередности, се прилагат, когато е уместно и за:

5. трети лица, които са свързани със сигнализиращото лице и които могат да пострадат от ответни действия с цел отмъщение в работен контекст като например колеги или роднини;
6. юридически лица, на които сигнализиращото лице е собственик, за които работи или с които е свързан по друг начин в работен контекст;

**Чл. 4. (1)** Действия по защита на лицата, подали сигнали се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в администрацията на Медицински център „ДИАНАМЕД 2001“ ЕООД (чрез